

Jaarverslag 2023

Ondernemingsraad



In 2023 waren er OR verkiezingen. We zijn met een nieuw en enthousiast team aan de slag gegaan. Alle 11 OR zetels zijn bezet. Tevens hebben zich nog twee aspirant leden gemeld die in 2024 zullen deelnemen aan de OR vergaderingen. We zijn blij met deze belangstelling voor de medezeggenschap. Het OR portaal en intranet Vita worden goed geraadpleegd en geregeld krijgen we ook vragen of input van onze medewerkers.



Praat mee!



Klankbordgroepen

Toekomst van de Beekstraat en Revalidatie PG
Voor ons advies over de toekomst van de Beekstraat haalden wij input op bij onze medewerkers. De medewerkers die deelnamen aan de klankbordgroep stonden positief tegenover de plannen voor de Beekstraat en de Revalidatie PG. De aandachtspunten die werden genoemd, hebben we meegegeven aan de verantwoordelijk directeur en de bestuurder.

Zelfroosteren

In 2023 ging de pilot zelfroosteren op diverse locaties van start. Via een klankbord van medewerkers en via gesprekken met een aantal managers haalde de OR waardevolle input op. Die gebruikten we bij de evaluatie van de pilots. De uitkomst van de evaluatie hebben we aan de bestuurder toegestuurd.

Medezeggenschap

In 2023 organiseerden wij samen met de CCR een themamiddag. Het doel was: met elkaar in verbinding komen en de ontwikkelingen rond het Generiek Kompas (nieuwe kwaliteitskader) bespreken. We blikken terug op een waardevolle middag. Regionaal hadden wij onder andere overleg met de ondernemingsraden in de regio.

Enquêtes

Pauzeplekken/ restaurantieve voorzieningen

In 2023 haalden wij via een enquête op OR Portaal jullie mening over de pauzeplekken/restaurantieve voorzieningen op. De resultaten van de enquête bespraken wij met de bestuurder. De directeurs hebben de opdracht gekregen om voor hun locaties met de medewerkers te bespreken welke wensen er nog zijn ten aanzien van de pauzeplekken. Dit voorjaar zal de OR met het DT bespreken wat de uitkomsten zijn van de gesprekken op de locaties.

Octopus app / Rob Otmans

Eind 2023 maakten wij een enquête over de Octopus app en de robot Rob Otmans. Deze is in januari 2024 op het OR portaal gepubliceerd.



**Beslis
mee!**

RAP (Regeling
Arbeidsvoorwaarden Personeel)

In 2022-2023 werden de arbeidsvoorwaardenregelingen (Personeelshandboek) van Vitalis geactualiseerd. Dit gebeurde in nauwe samenwerking tussen HR en de OR. Het personeelshandboek is nu makkelijk in de MY HR app onder RAP te vinden. Hier zijn ook de CAO bepalingen opgenomen.



**Denk
mee!**

Verandertrajecten

Afgelopen jaar waren binnen onze organisatie twee grote veranderingen.

Allereerst de nieuwe regio indeling en de benoeming van een extra directeur. Daarnaast 'de Versnelling' (het goede gesprek). Over beide veranderingen gaf de OR een positief advies aan de bestuurder. De aandachtspunten in ons advies zijn in de besluitvorming meegenomen.

Reiskostenregeling

In overleg met de bestuurder kwamen we tot een gelijke reiskostenregeling voor alle medewerkers.

Nieuw functiehuis

In 2023 werd ook het project Functiehuis afgerond. Functies die aanzienlijk wijzigden of nieuw waren, zijn aan de OR ter instemming voorgelegd. Onze taak bij dit thema was vooral het bewaken van een juist verloop van de procedures.

De Koers 2024-2027

Op de Radendag 2023 kon de OR zijn input leveren op de toekomstige koers van Vitalis. De uitwerking van de koers in het Koersplan 2024-2027 is ook aan de OR voorgelegd. De feedback van de OR op dat plan werd in de laatste overlegvergadering van 2023 besproken.

**Vooruitblik
2024**

Een greep uit de thema's die wij nu in het vizier hebben:

- Bespreken van de resultaten van de versnelling
- Invullen van de koers, met name het wijkgericht werken en het thema leiderschap
- Regionale samenwerking
- De moderne werkplek
- Invulling van welzijnsfuncties
- Bekwaam is inzetbaar

