

Klankbordgroepen

De plannen voor de afbouw van de WMO huishoudelijke hulp werden besproken in een door de OR geformeerde klankbordgroep. De aandachtspunten die de medewerkers Wijkzorg in de klankbordgroep formuleerden hebben wij meegenomen in ons advies richting bestuurder. Vervolgens zijn alle aandachtspunten door de directeur Wijkzorg bij de uitwerking van het besluit meegenomen.

In de tweede helft van 2022 haalden we input op bij de betrokken medewerkers over de sluiting van Vaandelhof. Zowel de medewerkers van Vaandelhof, als de medewerkers van PG 1 Wissehaege en de behandelaren werden om input gevraagd. De adviezen en aandachtspunten hebben wij met de betrokken directeur besproken. Zij heeft toegezegd die punten in de uitvoering van haar besluit mee te nemen. De OR kon daarna positief adviseren.

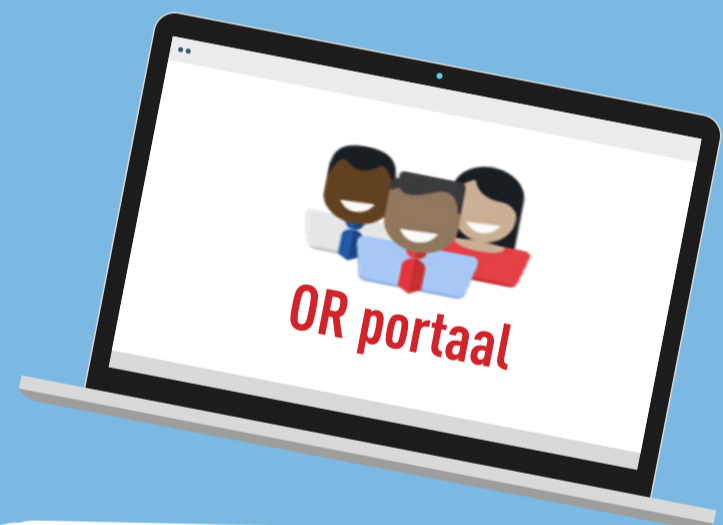
Eind 2022 is de situatie op de PG Revalidatie Beekstraat met de OR besproken. In 2022 hebben we nog een oproep om deel te nemen aan de klankbordgroep aan de betrokken medewerkers gestuurd. De klankbordgroep kwam op 12 januari bij elkaar en heeft ons input gegeven voor een positief advies met voorwaarden (januari 2023).

OR jaarverslag 2022



Vroegtijdig betrokken

In 2022 is niet alleen gezegd dat de OR vroeg betrokken zou worden, dit is ook daadwerkelijk gedaan. Op dit punt is grote vooruitgang geboekt. Het vroeg betrekken bij voorgenomen besluiten leidt meestal tot een betere inhoudelijke discussie tussen bestuurder en OR en tot een snellere en betere afwikkeling van de adviesprocedures.



Vitalis 2030

Begin december 2022 was de OR en een hele grote groep medewerkers aanwezig op het event Vitalis 2030. Het was de start van het verandertraject dat in 2023 verder vormgegeven wordt. We zijn nog meer doordrongen van het motto "doen wat nodig is" en dat "omdenken" nodig is. In december 2022 maakten we kennis met de regisseur die de transitie verder zal begeleiden. We verwachten in 2023 concretere plannen en raadplegen dan ook weer onze achterban (in de vorm van klankbordgroepen).



Achterban

Het OR portaal (in MY HR) was eind 2022 een jaar "in de lucht", een mooie mijlpaal. Via het OR Portaal informeren we onze collega's over zaken waarmee de OR bezig is. Ook kunnen zij hier terecht voor vragen aan de OR of reacties op de nieuwsbrief. Begin 2022 gaven medewerkers via de enquête functie in het portaal hun mening over de ondersteunende diensten. Deze feedback en tips van de achterban werden door de OR besproken met de bestuurder. Veel van die tips zijn ook direct opgepakt in de organisatie.

OR intern

In 2022 bestond de OR uit 10 leden. Eén OR zetel bleef leeg. Alle RVE's waren in de OR vertegenwoordigd. De OR is een afspiegeling van zijn achterban, de leden hebben verschillende functies en leeftijden. Dit stelt de OR in staat zich in te leven in onze achterban die immers de zelfde samenstelling heeft.

Dit jaar is voor het eerst gewerkt met een voorzitter (Helene van der Linden) en een vice voorzitter (Ankie Cornelissen). Deze werkwijze is goed bevallen. Het leidt tot continuïteit in de aansturing van de OR en tot inzet van verschillende kwaliteiten die aanvullend zijn aan elkaar.

Er is ook weer veel in OR werkgroepen gewerkt. Hierdoor kunnen thema's goed worden voorbereid zonder dat de hele OR met de voorbereiding is belast. Bovendien kunnen zo de OR leden kiezen voor de thema's waar hun interesse ligt. Uiteraard vindt de besluitvorming over de voorbereide thema's wel in de volledige OR plaats.

Medio 2022 volgden we met de gedeeltelijk nieuwe OR weer een training. Deze training heeft een stevige basis onder het team gelegd. In 2023 willen we verder professionaliseren.



Functiehuis

Het nieuwe Functiehuis krijgt steeds meer vorm. Meer dan de helft van de collega's heeft inmiddels een (nieuwe) functiebeschrijving ontvangen. Tot op heden zijn er volgens informatie van de OR nog geen bezwaren bij de Bezwarencommissie Functiehuis binnengekomen. De OR werkgroep Functiehuis overlegt regelmatig met HR over de voortgang van het project. De werkgroep ziet toe op het proces van invoering van de nieuwe beschrijvingen en stelt kritische vragen over dat proces, de inhoud van de nieuwe functiebeschrijvingen en de communicatie met de medewerkers. Dit met het doel te komen tot een logisch en overzichtelijke functiehuis.



Innovatie

In samenwerking met Team Innovatie organiseerden we in september 2022 de themadag "Samen sterk in innovatie". Het was een inspirerende dag. Als vervolg op deze themadag was de OR te gast bij De Paladijn. Hier zagen we in de praktijk tot welke mooie zaken innovatie kan leiden. Deze ervaring nemen wij zeker mee in onze gesprekken met de bestuurder over hoe de zorg van de toekomst er uit kan zien

2023

Vooruitblik 2023

Een kleine greep uit de thema's die wij in 2023 onder andere verwachten:

- Uitwerking van het verandertraject "Vitalis 2030"
- Herstructurering organisatie
- Actualisering arbeidsvoorwaarden Vitalis en opname in personeelshandboek (RAP)
- OR verkiezingen 2023